



易维制造业人力资源信息化解决方案与应用实践

EWAY HR Solutions for Manufacturing



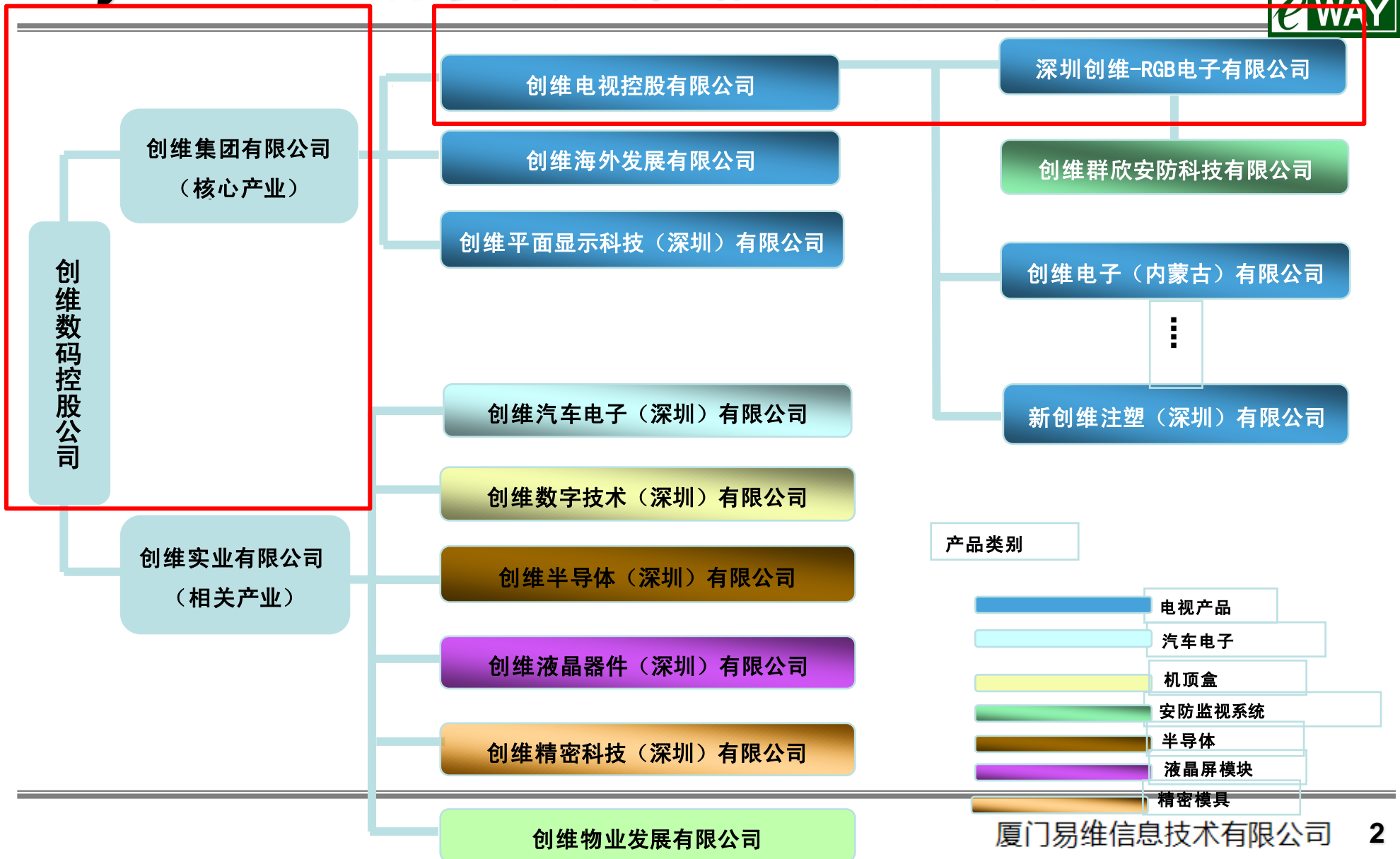
厦门易维信息技术有限公司
XIAMEN EWAY INFORMATION & TECHNOLOGY CO., Ltd.



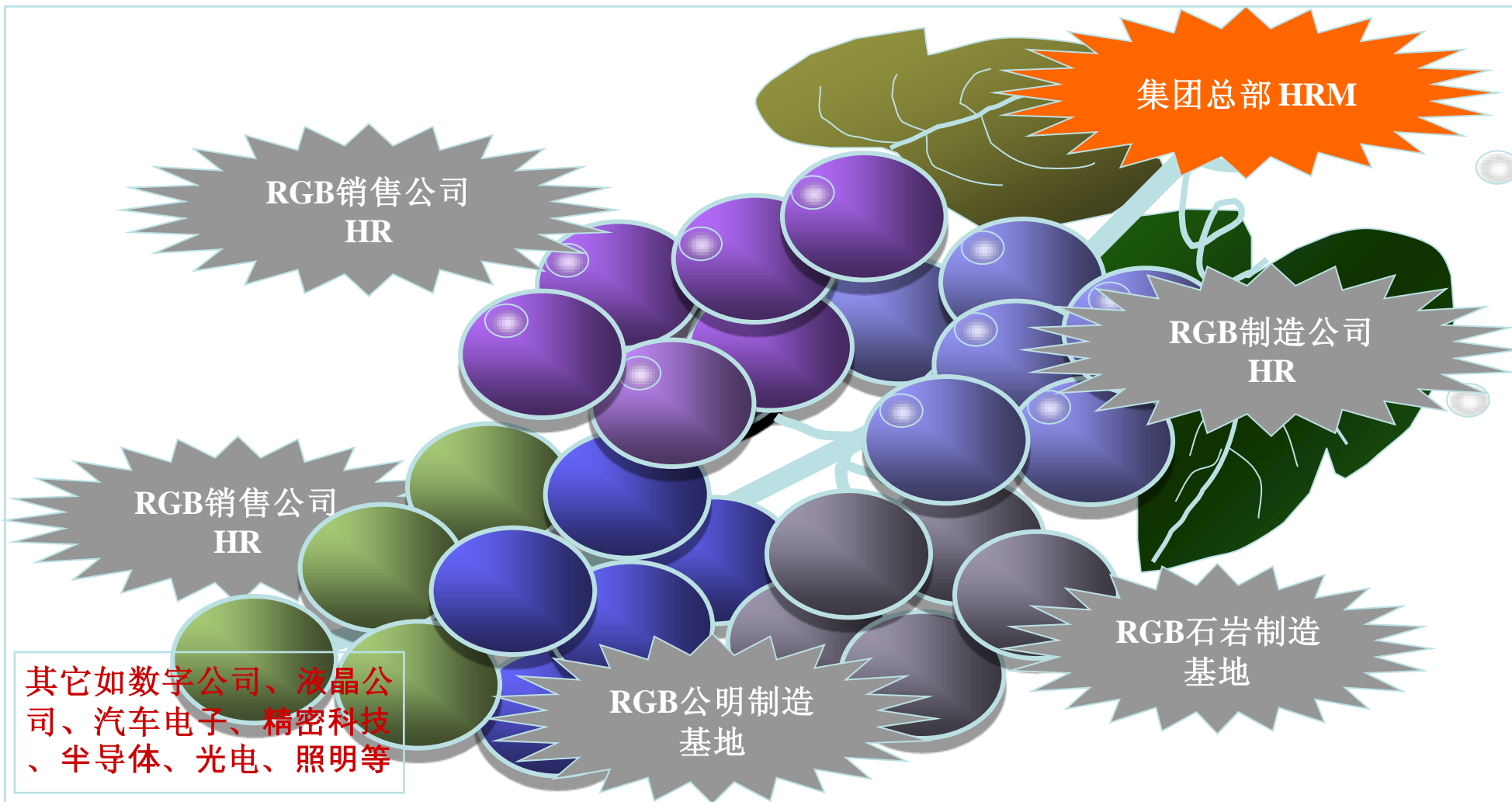
创维集团HR应用实践

Skyworth HR Application and Practice

Skyworth HR 分步实施策略—试点应用



SkyworthHR分步实施策略—试点应用



SkyworthHR分步实施策略—推广应用



SkyworthHR系统整合策略—标准化



创维集团总部

标准化

编制体系

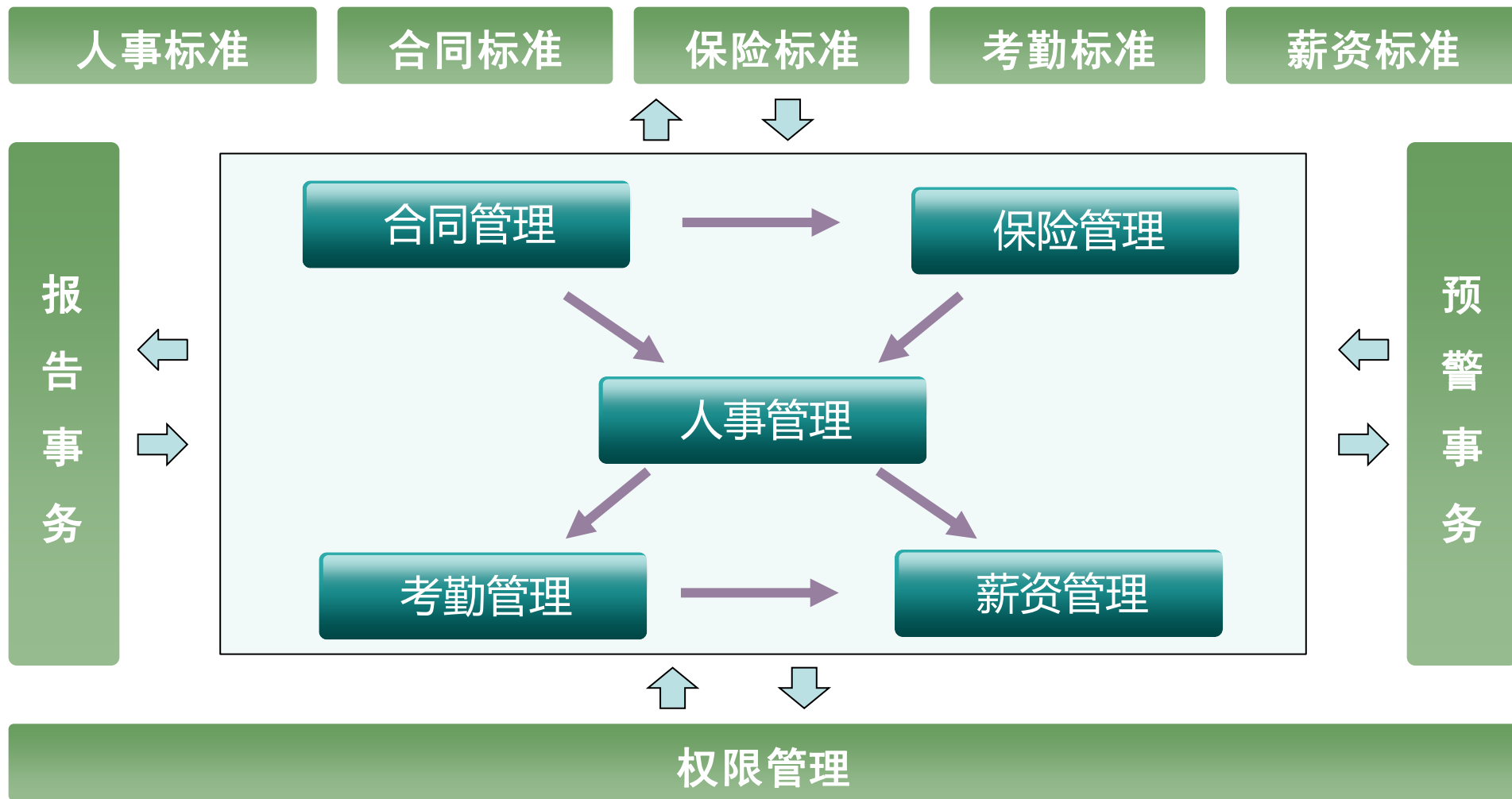
人事体系

薪资体系

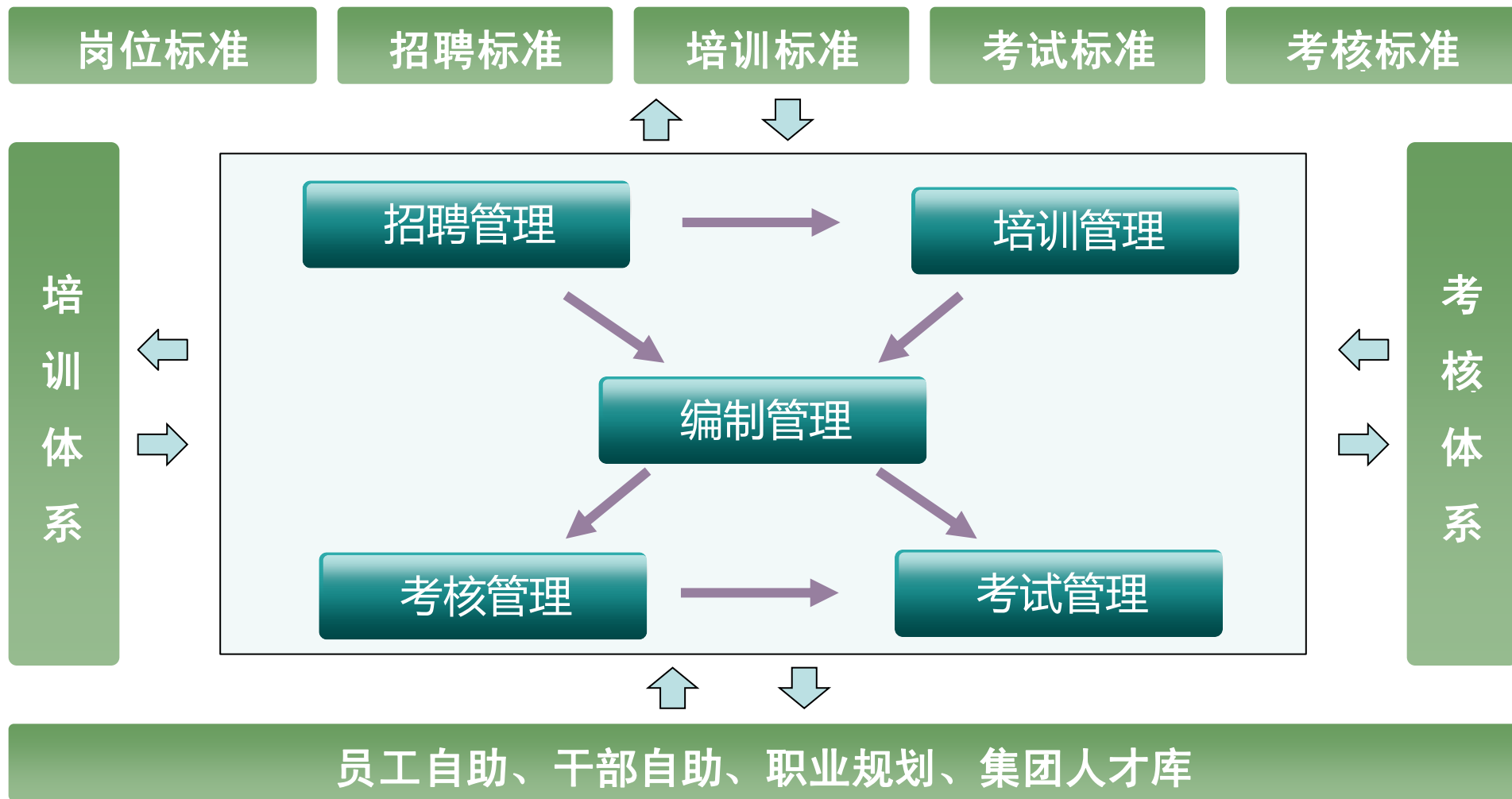
绩考体系

培训体系

SkyworthHR人事事务体系框架



SkyworthHR人力资源体系框架



SkyworthHR系统整合策略一个个性化



创维各产业公司

个性化

人事管理

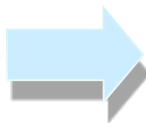
考勤管理

薪酬管理

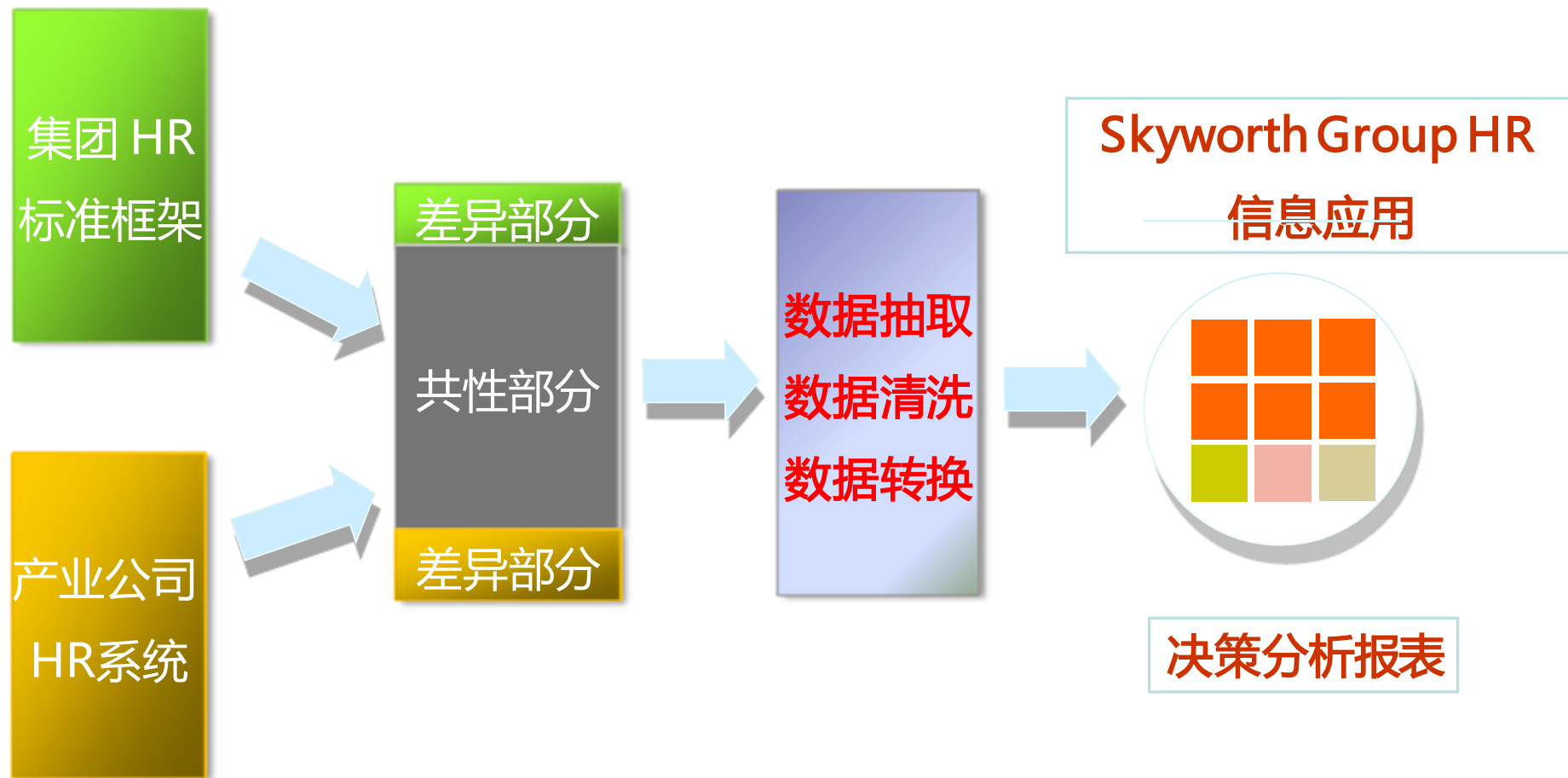
保险合同

绩效培训

集团与产业公司之间的战略整合



Skyworth Group HR



创维集团HR数据交换框架



用户界面 Skyworth HR Portal

数据仓库

报表引擎

数据挖掘

搜索引擎

配置引擎

系统配置

事务引擎

事务支持

审批引擎

审批流支持

数据处理层

数据抽取

数据清洗

数据转换

数据交换层

DB

DTS

数据层



SQL Server 2005

- 年龄统计分布图及表
- 地域统计分布图及表
- 学历统计分布图及表
- 职位统计图及表
- 工资同比环比图及表
- 在职及流失人数统计图及表



创维集团各项统计表

EwayHR其它国际、国内知名案例



■ 国际知名企业



■ 国内知名企业

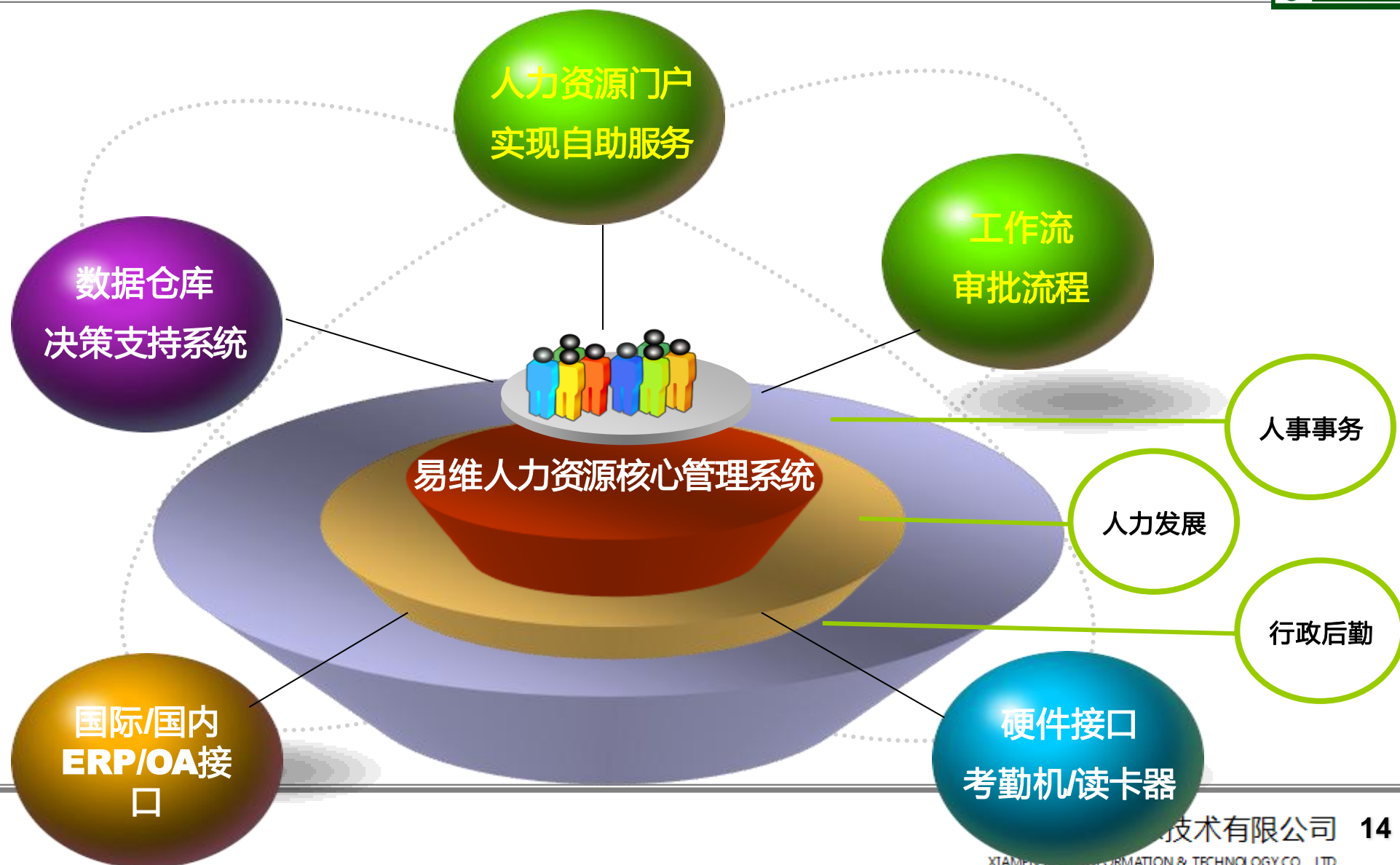


二、

长期实践中的几点经验总结与分享

1. 从5万英尺的高空-战略人力资源规划中，实现平稳务实的落地；
2. 全员参与人力资源管理，需要从技术、管理、商务各个层面进行落实；
3. 全员参与和全面审计是一对孪生兄弟，前者是前提，后者是前者的保障；
4. 完整的知识转移、长期的联合服务是企业 and 软件提供商合作双赢的策略；
5. 人力资源信息化较ERP来说，逻辑上不会特别复杂，但因为是对人的工作，细节、防呆及流程尤其重要，因此，BPR工作同样不能忽略。

分享一：从战略规划和分步落地



分享一：从战略规划和分步落地



HR Portal

员工自助平台
干部自助平台

人事事务处理

人事管理

合同管理

保险管理

考勤管理

薪资管理

人力资源发展

编制/招聘管理

培训/考试管理

绩效考核管理

职业规划管理

行政后勤管理

餐厅/宿舍管理

图书/资产管理

进出/门禁管理

资源/占用管理

数据库引擎

ORACLE

SQL

workflow管理

审批流管理

人力资源门户

自助服务平台

ANOLE 2006
.NET FrameWork

◆完成开放客户端，让全员参与HR管理

◆借助信息化平台，实现事务分散处理，HR集中管控及信息审计

◆完整的知识转移，IT部门能够实现自主维护

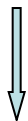
◆既是独立的系统，又与ERP及OA产品无缝接口成一体化系统。

分享二：全员参与同时考虑技术、管理及商务可行性



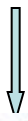
办公职员/领班/线长/文书

加班申请/请假申请/考勤异常查询/打印
奖惩申请/异动申请/转正申请/离职申请
员工自助/有薪年假查询/问卷调查



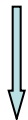
一级主管
(课长/经理)

各类申请审批
部门人力信息查询
部门人力分析



高层主管
(经理/副总/总经理)

各类申请审批
部门人力信息查询
部门人力分析/决策



人力资源部

业务规则制定：规章制度、流程及控制逻辑
人力发展规划：培训体系、考核体系、企业文化
业务稽核审计：信息审计、制度执行情况审计

分享三：信息审计为全员参与保驾护航



- 完整的身份管理和认证
- 灵活、细粒度的授权
- 全程监控各位用户操作
- 违规操作实时告警与锁定
- 完整记录修正或删除记录
- 具备追溯、撤消审计功能
- 完备的审计报表功能
- 各类应用操作审计功能

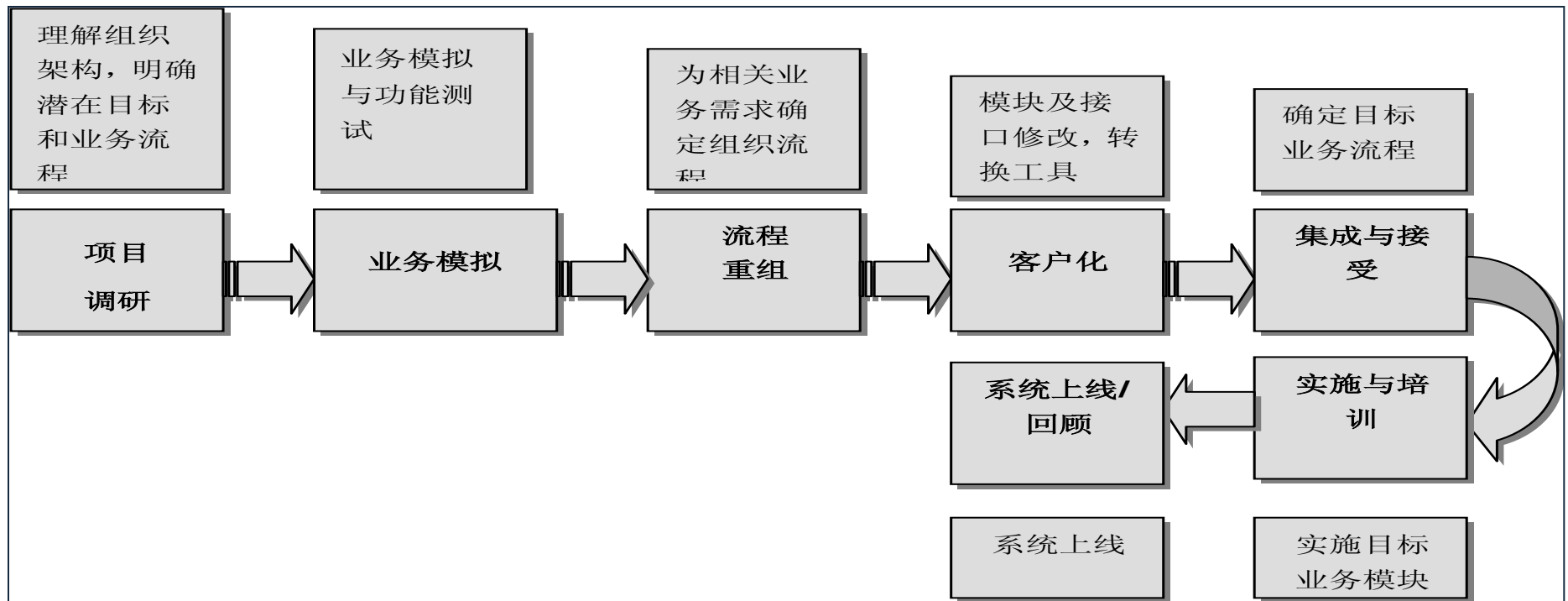


分享四：完整知识转移和长期联合服务



■ 组织保障

- 易维信息公司项目组成员：项目经理、顾问、技术工程师；
- 企业集团总部项目组成员：HR 总监、HR经理及专员、IT工程师；
- 企业集团所属的产业公司：各产业公司委派HR专员，由集团总部统一管理。



分享四：完整知识转移和长期联合服务



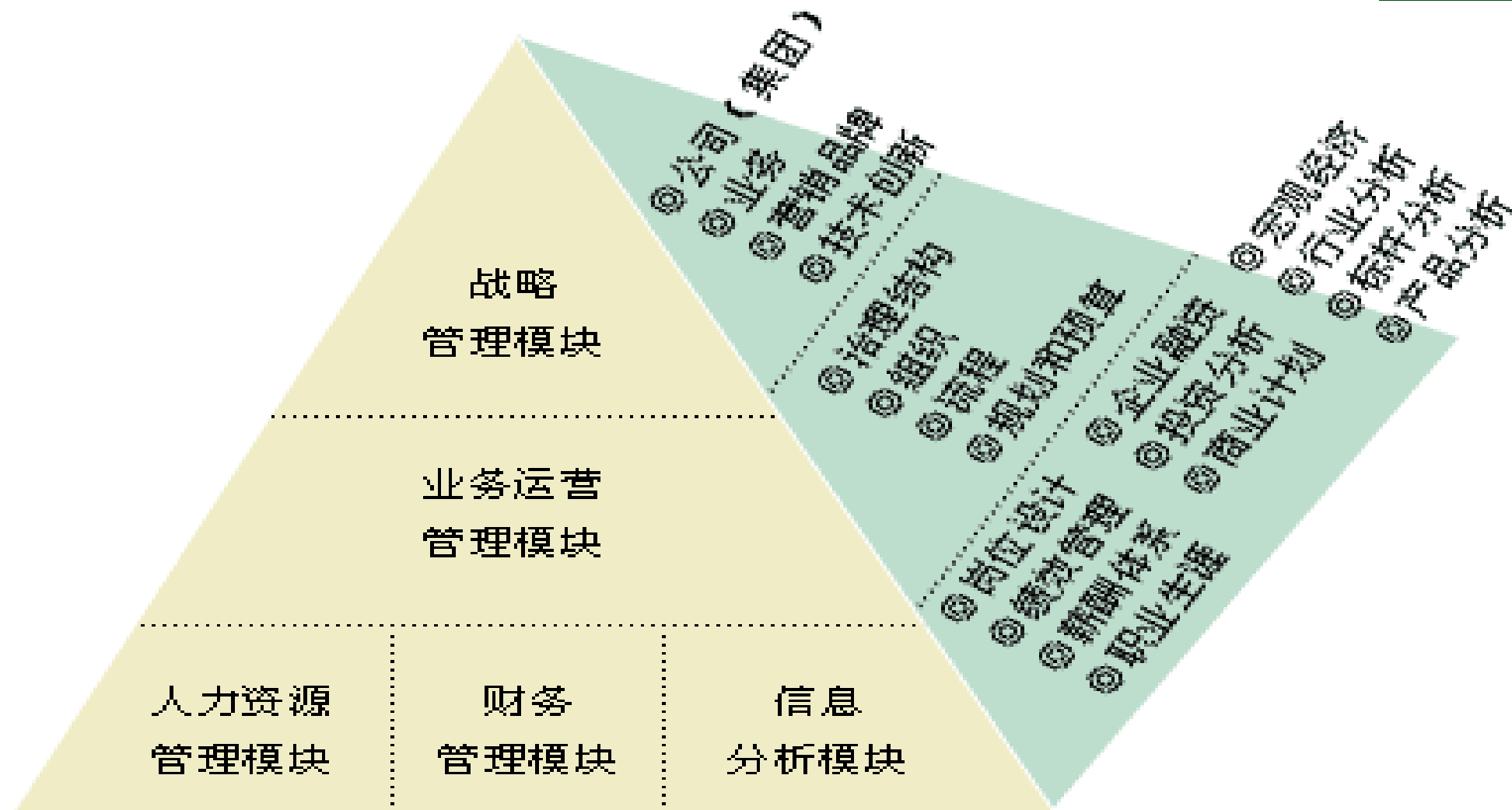
■服务保障

1 ●驻扎式服务,完整的知识转移

2 ●高效的远程解决,及时的现场服务

3 ●设立当地技术服务机构、配合企业IT部门进行联合服务

分享五：HR信息化，BPR工作还是不能忽略



感谢您的关注!

www.ewayteam.com

david@ewayteam.com